

Vastavalt Kohtla-Järve linna põhimääruse § 31 „Õigusakti eelnõude esitamise kord ja nõuded“ ei ole kohustuslik esitada seletuskirja edastatava otsuse eelnõu juurde. Antud määruse § 31 lõike 6 kohaselt on kohustuslik esitada seletuskiri vaid esitatava määruse eelnõu juurde.

Seletuskiri „[Kohtla-Järve linna ametiasutuste struktuur ja teenistuskohdade koosseis](#)“ eelnõu juurde

Otsuse kehtestamise vajalikkuse põhjendus.

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lg 1 punkti 36 ja avaliku teenistuse seaduse § 11 lõike 5 alusel on valla või linna ametiasutuse struktuuri ja teenistuskohdade koosseisu kehtestamine volikogu ainupädevuses.

Võttes arvesse olukorda, et praegu juba tuleb aktiivselt tegeleda 2018. a eelarve koostamisega ning toimuvad erinevad muudatused töötasu alammäära ja tulumaksuvaba miinimumi arvestamises teeb linnavalitsus ettepaneku teha hetkel kehtivas koosseisus seadusandlusest ning teenistuste töö ümberkorraldamisest tulenevad muudatused mis on järgmised.

Arenguteenistuses koondada geodeedi töökoht. Nimetatud töökoha koondamine arenguteenistuses on tingitud teenistuse töö ümberkorraldamisest alates jaanuarist 2018. a. Töö ümberkorraldamise eesmärgiks on arenguteenistuse töö kaasajastamine ja töötajate erinevate võimete otstarbekam kasutamine, mis aitab teenistusel paremini püstitatud eesmäärke saavutada.

Majandusteenistuses koondada sekretär-asjaajaja töökoht ning muuta alates 1. jaanuarist 2018. a transpordi peaspetsialisti töökoht ametikohaks. Transpordi peaspetsialisti töökoha muutmine ametikohaks võimaldab spetsialistil teostada avaliku võimu, see tähendab kontrollida bussides sõitjaid ja selgitada välja, kes sõidavad sõidupiletiteta ning rikkumise tuvastamisel isikuid trahvida. Antud muudatused on samuti tingitud majandusteenistuse töö ümberkorraldamisest ning teenistuse töö optimeerimise eesmärgil.

Võttes arvesse eelnevat otsustati nimetatud kahe koondatud teenistuskohhta asemel suurendada linnakantselei koosseisu.

Linnakantselei koosseisu on loodud 2 töökohta nimetustega rahvastikuregistri spetsialisti ja andmekaitse spetsialisti töökoht. Nimetud töökohtade loomine tuleneb maakonnakeskuste sulgemisest ning isikuandmete kaitse üldmääruses heaks kiitmisest. Täpsem põhjendus on järgmine.

- 1) Riigikogu võttis 14. juunil 2017 vastu maavalitsuste tegevuse lõpetamisega seonduva seaduste paketi, mille üheks osaks on 1. jaanuarist 2018 Siseministeeriumi vastusvaldkonda kuuluvate rahvastiku- ja perekonnaseisutoimingute üleandmine maakonnakeskuse kohalikele omavalitsustele, sh Kohtla-Järve Linnavalitsusele. Perekonnaseisutoimingute seaduse ja rahvastikuregistri seaduse muudatustest tulenevalt on uuest aastast Kohtla-Järve Linnavalitsuse uuteks ülesanneteks: sünni- ja surma registreerimine. Reformist tingituna tuleb ülesannete üle võtmiseks teha töökorralduses

mitmeid muudatusi ning üks osa neist on seotud personaliküsimustega. Tööle hakkavad perekonnaseisuametnikud peavad olema läbinud eksami vajalike õiguste saamiseks. Arvestades jõustuvaid muudatusi ning Kohtla-Järve linnas elavate inimeste arvu tuleks Kohtla-Järve Linnavalitsuse koosseisus luua juurde üks teenistukoht mille nimetus võiks olla kas „**perekonnaseisuametnik**“ või siis „**rahvastikuregistri spetsialist**“.

2) 2016. aasta 14. aprillil kiitis Euroopa Parlament heaks **isikuandmete kaitse üldmääruse**, millega asendatakse senine andmekaitse direktiiv. Uus määrus on otsekohalduv, mis tähendab, et koos siseriiklike rakendusaktidega hakkab see asendama ka senist Eesti isikuandmete kaitse seadust. Määrus jõustus 24.05.2016 ning seda hakatakse kohaldama pärast kaheaastast üleminekuaega, alates 25. maist 2018. a.

Uus üldmäärus, mis sisustab uue mõiste, milleks on **andmekaitseametnik** (sisuliselt on tegu andmekaitse spetsialistiga). Määruse artikkel 37 (1a) näeb ette, et **andmekaitse spetsialisti peavad määrama kõik avaliku sektori asutused**. Eesti seaduse kohaselt on nendeks avalike ülesannete täitjad ehk siis riigi- ja omavalitsusasutused ning avalik-õiguslikud või eraõiguslikud isikud, kes täidavad avalikke ülesandeid (sh linna- ja vallavalitsused ning nende hallatavad asutused) Kuigi määrus otseselt ei kohusta, soovivad andmekaitse asutused arvestada võimalusega, et kui vastutav töötaja täidab avalikku ülesannet ja on määranud andmekaitse spetsialisti, peaks ka volitatud töötaja (sh eraõiguslik isik) andmekaitse spetsialisti määrama. Määruse artikli 37(6) kohaselt võib andmekaitse spetsialisti rolli täita: - andmetöötaja koosseisuline töötaja (nt eraldi ameti- või töökoht), - andmetöötaja allüksus (nt osakond) või - andmetöötaja väline juriidiline isik (nt teenuslepingu alusel).

Linnavalitsus teeb ettepanek luua andmekaitse spetsialisti töökoht linnavalitsuse kantselei koosseisu, kelle kohustusteks jääb nii linnavalitsuses kui ka hallatavates asutustes täita andmekaitse spetsialisti ülesandeid, mis üldiselt on kirjeldatud määruse artiklis 39: - teavitada ja nõustada vastutavat töötajat või volitatud töötajat ning isikuandmeid töötlevaid töötajaid seoses nende kohustustega, mis tulenevad isikuandmete kaitse üldmäärusest ja muudest Euroopa Liidu või liikmesriikide andmekaitse normidest; - jälgida andmekaitse määruse, muude liidu või liikmesriikide andmekaitse normide ja vastutava töötaja või volitatud töötaja isikuandmete kaitse põhimõtete järgimist, sealhulgas vastutusvaldkondade jaotamist, isikuandmete töötlemises osaleva personali teadlikkuse suurendamist ja koolitamist, ning seonduvat auditeerimist; - anda nõu seoses andmekaitsealase mõjuhinnanguga ning jälgida selle toimimist; - teha koostööd järelevalveasutusega; - tegutseda isikuandmete töötlemise küsimustes järelevalveasutuse jaoks kontaktisikuna, sealhulgas artiklis 36 osutatud eelneva konsulteerimise osas, ning konsulteerida vajaduse korral ka muudes küsimustes. Määruse põhjenduspunkt 97 selgitab kokkuvõtvalt, et andmekaitse spetsialist on andmekaitsealaseid õigusakte ja tavadid eksperdi tasandil tundev isik, kes abistab ja kontrollib andmetöötajat määruse täitmisel.

Kuigi nimetatud töökoht peab olema täidetud 25. maist 2018, teeb linnavalitsus ettepaneku luua töökoht juba 2. jaanuarist 2018, et valituks osutunud töötaja jõuaks aegsasti välja koolitada (kompetentsid on pidevalt täiustamisel ja täpsustamisel AKI ja koostööpartnerite poolt) ning viia läbi audit isikuandmete töötlemise nõuete järgimise kohta linnavalitsuses ja hallatavates asutustes, et kaardistada edasised konkreetsete tegevused olukorra vastavusse viimiseks määrusega.

Ümberkorraldustest tulenevalt ei ole Kohtla-Järve Linnavalitsuses muutunud teenistuskohdade arv. Varasemalt oli teenistuskohhti kokku ametiasutuses 91 (sealhulgas 32 ametikohta ja 59 töökohta), kuid peale muudatuste sisseviimist 91 (sealhulgas 33 ametikohta ja 58 töökohta). Muudatuste sisseviimisel on arvestatud ka varasemalt linnavalitsuse korraldustega teostatud muudatusi.

Arvestades ülaltoodud ja kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 36 ja lõike 3, § 53² lõike 1 ja avaliku teenistuse seaduse § 11 lõike 5 alusel Kohtla-Järve Linnavalitsus palub tunnistada kehtetuks Kohtla-Järve Linnavolikogu 26. oktoobri 2016. a otsus nr 182 „Kohtla-Järve linna ametiasutuste struktuur ja teenistuskohdade koosseis“ ja võtta vastu uus otsus „[Kohtla-Järve linna ametiasutuste struktuur ja teenistuskohdade koosseis](#)“.

Kohtla-Järve linna ametiasutuste struktuur ja teenistuskohdade koosseis ja koosseisu lisa määravad kindlaks linna ametiasutustes ettenähtud teenistuskohdade arvu.

Maie Kiik
personalijuht